



COMUNE DI VICOFORTE (PROVINCIA DI CUNEO)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N.122

Oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027” [articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 s.m.i., convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021, n. 113] – modifica della sottosezione “3.4 Fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027”.

L'anno duemilaventicinque, il giorno sei del mese di novembre alle ore 13:05, si è riunita - nella Sala delle riunioni del Comune – la Giunta Comunale.

All'appello sono risultati:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	Gasco Gian Pietro	Sindaco	X	
2.	Botto Roberto	Vice Sindaco	X	
3.	Nano Barbara	Assessore		X
4.	Tarò Daniela	Assessore	X	
5.	Viola Mario Ferdinando	Assessore	X	

Risultano quindi presenti il Sindaco e 3 assessori (gli Assessori Tarò Daniela e Viola Mario Ferdinando collegati da remoto tramite piattaforma Go To Meeting).

Assiste il Segretario comunale reggente signor Ferrari Giacomo collegato da remoto tramite piattaforma Go To Meeting.

Visto il “Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale” contenente la disciplina delle sedute in videoconferenza, approvato con deliberazione del Consiglio comunale numero 35 del 20 novembre 2023.

Il signor Gasco Gian Pietro, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

La Giunta comunale

– Premesso quanto segue:

l'articolo 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

«1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

4. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale. [...]*»

In attuazione dell'articolo 6, comma 5, del richiamato decreto legge n. 80/2021 s.m.i., è stato emanato il D.p.r. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, mentre con il successivo D.M. 30 giugno 2022 n. 132 è stato adottato – ai sensi del successivo comma 6 – lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti.

L'articolo 1, comma 3, del citato D.P.R. n. 81/2022 s.m.i. precisa in proposito che «[...] *Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021[...]*».

L'articolo 6 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 definisce le modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, stabilendo al comma 4 che le stesse «[...] *procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1[...]*». Tali modalità sono ulteriormente specificate nella “Guida alla compilazione” del Piano-tipo allegato al DM 24 giugno 2022.

- Considerato che il Comune di Vicoforte, alla data del 31 dicembre 2024:
 - ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto è tenuto alla redazione del PIAO secondo le modalità semplificate, come definite nell'articolo 6 del D.M. 24 giugno 2022 e nella “Guida alla compilazione” del Piano-tipo allegata allo stesso;
 - conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 6 ottobre 2017, n. 158 s.m.i. “Misure per il sostegno e la valorizzazione dei piccoli comuni, nonché disposizioni per la riqualificazione e il recupero dei centri storici dei medesimi comuni”;
- evidenziato che il Piano, come definito all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, ha lo scopo di «...*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso [...]*»;
- evidenziato altresì che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzative analoghe a quelle di questo Comune e in ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo, nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;
- considerato che l'articolo 11 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 sopracitato dispone che negli enti locali il PIAO sia approvato dalla Giunta;
- richiamate:

- la propria deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, numero 6 del 23 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025 - 2027;
 - la successiva deliberazione numero 26 del 18 marzo 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di modifica della sottosezione 3.4 del PIAO “Fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027” – Trasformazione di contratto di lavoro, per l’annualità 2025;
 - la successiva deliberazione numero 59 del 4 giugno 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di ulteriore modifica della sottosezione 3.4 – in riferimento al piano assunzionale dell’anno in corso al fine di indire una nuova procedura concorsuale per l’assunzione di un Istruttore amministrativo (ex cat. C) da assegnare all’Area Amministrativa;
- considerato che si rende necessario procedere alla modifica della sottosezione 3.4 “Fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027”, prevedendo in particolare quanto segue:
- per le assunzioni a tempo indeterminato, l’inserimento tra le modalità di reclutamento anche dell’utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altri enti, nel rispetto della normativa vigente;
 - l’avvio di procedure di progressione verticale in deroga, nell’ambito delle misure straordinarie volte a favorire la valorizzazione delle professionalità interne, secondo quanto consentito dalla disciplina vigente;
 - la rideterminazione dell’orario del funzionario inquadrato nell’Area Economico-finanziaria, Ufficio Tributi, riportandolo da 20 a 18 ore settimanali, a seguito del venir meno delle esigenze straordinarie che ne avevano determinato l’incremento;
 - la programmazione dell’eventuale stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile, nel rispetto di quanto stabilito dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti (delibera n. 1/2017) esclusivamente per far fronte a servizi essenziali o a temporanee necessità organizzative, fermo restando l’equilibrio di bilancio e la capacità assunzionale dell’Ente.
- Acquisito il parere favorevole del Revisore del conto;
- attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e dell’articolo 19 – comma 2 – dello Statuto;
- acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell’azione amministrativa da parte del responsabile dell’area “Amministrativa” – Sindaco, e quello relativo alla regolarità contabile, da parte della responsabile dell’area “Contabile” – Servizio “Economico e Finanziario”, espressi ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”,
- con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

delibera

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”, sottosezione 3.4 “Fabbisogni di

personale per il triennio 2025-2027” sopra meglio dettagliati;

3. di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato 2025/2027 nonché con il bilancio di previsione relativo al medesimo triennio;
4. di dare mandato agli Uffici competenti di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 s.m.i., convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di disporre che la presente deliberazione di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, venga trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 s.m.i., convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente,

la Giunta comunale

- visto l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- riconosciuta l'urgenza di provvedere, attesa la necessità di dotare l'ente dello strumento di pianificazione e programmazione aggiornato;

con votazione unanime espressa per alzata di mano

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Data lettura, il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Gasco Gian Pietro
(Documento firmato digitalmente)

Il vice Sindaco
Botto Roberto
(Documento firmato digitalmente)

Il Segretario comunale reggente
Ferrari Giacomo
(Documento firmato digitalmente)



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Visto il decreto del Sindaco numero 3 in data 5 febbraio 2024, con la quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del servizio di pubblicazione all'albo pretorio on-line del sito istituzionale del Comune di Vicoforte;

Visto lo Statuto comunale;

SI ATTESTA

che copia della presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi a partire dal 26 novembre '25 al numero 905, ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i. e dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

La Responsabile del servizio di pubblicazione
Brignoni Ilaria

ESECUTIVITÀ DEL PROVVEDIMENTO

Questa delibera è divenuta esecutiva in data 6/11/2025 perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i.

Il Segretario comunale reggente
Ferrari Giacomo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale è stata data comunicazione in data 26 novembre '25, giorno di pubblicazione - ai Capigruppo Consiliari – ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i.

Il Segretario comunale reggente
Ferrari Giacomo